

Mottagare
Regionfullmäktige

Förslag

Förslag till beslut

Förslag till beslut i regionstyrelsen:

- Koncernövergripande riktlinje för kontroller antas.

Förslag till beslut i regionfullmäktige:

- Koncernövergripande policy för kontroller antas.

Sammanfattning

Regionstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag på en regionkoncernövergripande policy och riktlinje för kontroller i samband med rekrytering och inför och under anställning.

Rekryteringsprocessen är en central del i organisationens kompetensförsörjning och har stor betydelse för verksamheternas kvalitet, rättssäkerhet och förtroende. I samband med rekrytering, inför anställning samt under anställning behöver därför vissa kontroller genomföras för att säkerställa att kandidater uppfyller de krav som ställs för aktuella befattningar samt att gällande lagstiftning efterlevs.

Policyn tydliggör de övergripande principerna för hur kontroller ska genomföras i samband med rekrytering och inför anställning. Den omfattar även kontroller som i vissa fall kan bli aktuella under pågående anställning. Policyn gäller för samtliga rekryteringar, praktik, prao, uppdrag och arbetsmarknadsinsatser inom Region Gotland och dess helägda bolag.

Policyn anger grundläggande principer för kontroller, bland annat att de ska ha en rättslig grund, vara relevanta och proportionerliga i förhållande till befattningens ansvar och risknivå samt genomföras med respekt för den enskildes integritet.

Policyn kompletteras av riktlinjen *Riktlinje kontroller* som mer konkret beskriver vilka kontroller som ska genomföras och hur dessa ska hanteras i praktiken.

I kommande ägardirektiv behöver det förtydligas att policys som antas av fullmäktige också ska omfatta de kommunala bolagen.

Bedömning

Region Gotland och dess koncern är en stor organisation med verksamheter som i många fall hanterar känsliga uppgifter, myndighetsutövning och ansvarar för invånarnas trygghet, hälsa och välfärd. I dessa verksamheter är det särskilt viktigt att rekryteringar genomförs på ett strukturerat och ansvarsfullt sätt. Genom att säkerställa att relevanta kontroller genomförs i samband med rekrytering kan risken för felrekryteringar minska och förtroendet för organisationen stärkas.

En gemensam policy och riktlinje för kontroller skapar förutsättningar för ett enhetligt och rättssäkert arbetssätt inom Region Gotland och dess helägda bolag. Policyn tydliggör vilka grundläggande principer som ska gälla vid kontroller och säkerställer att kontroller genomförs på ett konsekvent, transparent och proportionerligt sätt. Detta bidrar till ökad tydlighet för såväl chefer och HR-funktioner som för kandidater och medarbetare. Policyn kompletteras av *Riktlinje kontroller* som mer konkret beskriver vilka kontroller som ska genomföras och hur dessa ska hanteras i praktiken.

Kontroller ska alltid anpassas efter befattningens art, ansvar och risknivå. De kan exempelvis omfatta referenstagning, identitetskontroll, kontroll av utbildning, legitimation och yrkesbehörighet samt i vissa fall utdrag ur belastnings- och misstankeregistret eller säkerhetsprövning. Policyn klargör att kontroller ska göras då det finns laga grund och omfatta uppgifter som är nödvändiga för att kunna fatta välgrundade anställningsbeslut.

Sammantaget bedöms policyn med tillhörande riktlinje bidra till ett mer systematiskt, rättssäkert och enhetligt arbetssätt i rekryteringsprocesser inom Region Gotland och dess koncern.

Policyn för kontroller utgör ett koncernövergripande styrdokument och kompletteras av *riktlinje för kontroller* samt *rekryteringspolicy* och dess tillhörande riktlinjer och rutiner.

I kommande ägardirektiv behöver det förtydligas att policys som antas av fullmäktige också ska omfatta de kommunala bolagen.

Beslutsunderlag

Policy för kontroller
Riktlinje för kontroller
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2026-03-12

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark
Regiondirektör

Lotta Israelsson
HR Direktör

Skickas till
Regiondirektör
HR-direktör
Koncernbolagen